

广东和胜工业铝材股份有限公司

社会责任报告

一、公司简介

广东和胜工业铝材股份有限公司（以下简称“公司”，或“和胜股份”）是一家专注于铝合金新材料研发和工业铝型材生产加工的高新技术企业，2017年1月12日公司股票在深圳证券交易所挂牌上市，股票代码 002824。

经过多年的经营和发展，公司目前的产品主要分为三大类：消费类电子产品、耐用消费品和汽车零部件。在电子消费品领域，公司主要产品有激光打印机驱动辊、感光鼓、加热辊铝材、移动电源外壳、移动智能手机面板、电脑磁头驱动臂铝材、平板电视铝质边框等，配套主要终端客户有佳能、小米、魅族、乐视、索尼、西部数据等。在耐用消费品领域，公司主要产品有淋浴房、婴儿车、厨卫用品部件等，配套主要终端客户有科勒、伟莎，博格步、明门等。在汽车部件领域，公司主要产品有电动汽车电池外壳、天窗导轨、热交换器多孔扁管等，配套主要终端客户有比亚迪和日产汽车等。

公司秉承“开发铝的应用，引领铝的消费”的核心价值，制定了“精益求精，配套名牌产品；追求完美，提高管理水平”的质量方针，致力于打造一家以国际知名品牌为终端用户，以研发新型铝合金材料为基础，应用熔铸、挤压及精密加工核心技术，采用科学的管理模式，广泛服务于电子消费品、耐用消费品及汽车零部件等众多产业，为其硬件供应链环节提供高端铝合金材料、铝挤压材及其深加工制品，并为客户提供个性化定制服务的公司。

二、2016 年社会责任履行情况

（一）股东和债权人权益保护

公司积极完善法人治理结构，加强内部控制体系建设，不断提升公司管理水平，积极维护股东、债权人的合法权益，实现公司与股东、债权人的协调和谐发展。

1. 完善法人治理结构和内部控制，不断提升公司治理水平。报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规及规范性文件的要求，进一步完善法人治理结构，规范公司运作。报告期内，公司共召开股东大会 2 次、董事会 2 次、监事会 2 次，历次会议的召集和召开程序符合《公司法》及《公司章程》的规定，重大事项均履行了相关的审批程序。股东大会均采用现场表决的方式召开，以保障股东能够充分行使

自己的权利。公司的独立董事对需要独立董事发表独立意见的事项进行了事前调研，积极听取各方意见和建议，审慎地发表意见，切实了维护公司和全体股东的利益。

2. 制定长期稳定的利润分配政策，积极回报股东。

公司在保证公司持续健康发展的前提下，实施相对稳定的利润分配政策，积极回报股东。经公司第一届董事会第十二次会议和2014年第一次临时股东大会审议通过《关于公司发行前滚存利润分配方案的议案》和《关于上市后三年内公司具体股利分配计划的议案》，公司首次公开发行股票并上市前的滚存利润分配方案为：公司首次公开发行股票并上市完成后，公司发行前的滚存未分配利润由公司发行后的新老股东按持股比例共享。公司上市后三年内的具体股利分配计划如下：自公司上市当年度的下一个年度起三年内，公司每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可供分配利润的20%，在确保足额现金股利分配的前提下，公司可以另行增加股票股利分配或实施公积金转增股本。报告期内公司利润分配均严格按照上述政策执行。

3. 诚实守信，保护债权人利益。

公司在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了银行、供应商等债权人的合法权益，及时向债权人反馈与其债权权益相关的重大信息，严格按照与债权人签订的合同履行债务，实现股东利益与债权人利益的双赢。公司与各家银行建立了长期稳定的合作关系，获得较高的信用评级和较为优惠的贷款利率，严格按照贷款协议使用资金，及时偿还贷款本金及利息，无不良信用记录。多年来公司与供应商也建立了良好的合作关系，与供应商达成互惠互利的合作协议，及时向供应商支付货款，在众多供应商中形成了良好的口碑。

（二）职工权益保护

公司始终坚持以人为本，依法维护职工权益，构建和谐劳动关系，实现员工与公司共同发展。

1. 公司注重保护职工的合法权益，严格遵守相关的法律法规和制度，进一步规范劳动关系。公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》的相关规定，与职工通过平等协商签订劳动合同。严格执行国家社会保险的相关规定，为员工及时缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等社会保险福利项目，为员工免费提供宿舍、带薪年假等福利，充分保障员工的合法权益。

2. 公司根据国家有关劳动法规和政策，结合公司实际情况，制定并持续完善公司

薪酬管理体系。公司每月按时足额支付职工工资，对员工的伙食进行补贴。员工的薪酬、福利水平会根据公司的经营效益状况和地区生活水平、物价指数的变化进行适当调整。

3、公司关注员工的身体健康，公司定期组织员工进行身体检查；夏天做好防暑降温措施，每年6-10月发放防暑降温费以及免费提供清凉饮品。2016年为入职满一年以上的在职职工共计986人进行了健康检查；为从事职业卫生危害作业和特殊作业人员共62人进行了职业卫生专项健康检查，切实做好职工职业健康安全保障。

4、关心困难员工。公司对职工分娩、奔丧、子女就学等方面提供力所能及的支持与帮助，及时慰问走访困难员工，把企业的温暖送进员工的心里。同时为了进一步弘扬中华民族扶贫济困、助人为乐的传统美德，公司成立“和胜爱心基金”，帮助有困难的家庭，并一定程度上缓解或减轻身患重大疾病或意外伤亡员工家属的经济负担。

5、培育企业员工价值观。在宣传贯彻企业核心价值的同时，通过完善企业文体文化丰富企业文化建设，丰富员工的精神文化娱乐生活。公司配备较为完整的职工娱乐活动中心，如图书阅览室、乒乓球室、台球室、棋乐室、篮球场等，逢节假日不定期举办各种形式的活动，2016年先后开展了春茗晚会、趣味运动会、“和胜杯”篮球赛、“和胜杯”乒乓球赛暨棋艺比赛、公司义工活动等，在丰富了职工文化生活的同时，也增强了企业凝聚力。

6、培养优秀员工。公司高度重视员工培训教育工作。为满足各层次人员技能提升的需要，公司在广泛收集各部门及员工培训需求的基础上，制定出公司年度培训计划，并按照高层管理人员、中层管理技术人员、新入职员工和基层班组分类别设计培训课程、实施执行培训计划。2016年全年共完成214次培训，4875人次受训，完成年度培训目标。

（三）环境保护和安全生产

公司在生产经营活动中一贯重视环境保护工作，严格按照国家有关环境保护的法律、法规，对环境保护十分重视、并采取了有效的治理和预防措施，在项目建设过程中严格执行环保建设与项目建设同时设计、同时施工、同时投产的“三同时”的政策。2016年，公司污染物实现达标排放，无环境污染事故发生。同时，为提升废气治理设施的处理能力及处理效果，减少熔炼过程中熔炼烟气、粉尘等污染物排放，瑞泰子公司于2016年对熔炼炉烟尘治理设施实施技术升级改造，由原有的水喷淋处理工艺改造为旋风除尘+布袋除尘工艺。根据2015年、2016年分别委托中山市环境监测站2015年出具的监测报告结果显示，经升级改造后的熔炼炉烟尘治理设施的处理效果得到了有效的提升。具体的排

放标准及检测结果如下：

序号	污染物	国家标准《工业窑炉大气污染物排放标准》 GB9078-1996	2015年检测结果	2016年检测结果
1	烟尘	200 (mg/m ³)	49.6 (mg/m ³)	7.38 (mg/m ³)
2	林格曼黑度	1	1	0.5
3	二氧化硫	850 (mg/m ³)	155 (mg/m ³)	5 (mg/m ³)

公司建立健全各项安全生产管理制度、各岗位安全操作规程、各类设备标准操作程序，防止事故产生保证员工安全；对员工进行定期的安全培训，强化安全意识及责任感；成立安全生产管理组，由公司总经理带领分公司各级管理人员负责日常的安全管理工作；认真开展隐患排查治理，杜绝各类安全隐患；加强职业危害防护工作，杜绝了职业危害对员工的伤害。在保证安全的前提下，组织生产，做到安全生产。2016年公司未发生重大安全生产事故。

（四）公共关系和社会公益事业

企业的发展离不开社会的支持，公司注重回馈社会，积极参与社区建设及慈善救助工作，通过社会帮扶、看望慰问等多种有意义的活动，切实履行社会责任，为构建和谐社会、促进当地经济的发展做出了应有的贡献。

2016年中山市三乡镇平岚小学为实现云南偏远贫困山区学生走进城市，开阔山区学生视野，在云南偏远贫困山区组织学生交流活动，公司向该活动捐款50000元；参与中山市三乡镇前陇社区养老院2016年春节慰问活动，公司向中山市三乡镇前陇社区养老院捐款81140元；2016年公司向中山市三乡镇西山村关爱基金捐款3万元；2016年向中山市三乡镇光后小学和胜教育基金捐款10万元。为了响应国家献血救助的号召，2016年在公司厂区内组织了一场无偿献血活动，经过多方动员共有106人参加了无偿献血活动，共计献血量为32900毫升。

另外，为了积极履行社会责任，公司多方位提供就业岗位。近几年来，公司的稳步发展为社会创造了大量的就业岗位，同时也为大学毕业生及残疾人员等广大社会人士提供了充足的就业岗位和稳定的工作环境，为社会稳定、繁荣、和谐贡献微薄之力。

三、展望未来

2016年度，公司在股东权益、职工、环境保护、可持续发展、公共关系及社会公益

事业等方面开展了一系列扎实有效的工作，并取得了一定的成绩。2017 年，公司将继续把社会责任融入到企业生产经营和改革发展中去，通过加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益，扶助弱势群体以进一步建立和完善公司社会责任管理体系，提升公司社会价值；将在做大、做强、做优企业的同时，进一步加强社会责任实践，实现经济效益与社会效益的和谐统一。

广东和胜工业铝材股份有限公司

董事会

2017 年 4 月 25 日